



משרד הכלכלה  
השר

יום שני כ"ח סיון תשע"ה  
15 יוני 2015



לכבוד  
ח"כ אלי אלאוף  
יו"ר ועדת העבודה הרווחה והבריאות  
כנסת ישראל

שלום רב,

**הנדון: טיוטת תקנות דמי מחלה (נהלים לתשלום דמי מחלה) (תיקון), התשע"ה-2015**

אודה להבאת טיוטת התקנות שבנדון (להלן גם: "התקנות" או "תקנות דמי מחלה") והמצ"ב לאישור הועדה.

טיוטת התקנות מבקשת לתקן את תקנות דמי מחלה (נהלים לתשלום דמי מחלה), התשל"ו-1976, כך שתימחק הדרישה הקבועה בתקנה 2(א)2(2) לרשום את אבחון המחלה מתעודת המחלה שחייב עובד למסור למעסיק על מנת לזכות בדמי מחלה לפי חוק דמי מחלה, התשל"ו-1976. יוער כי הזכאות לדמי מחלה על פי חוק ניתנת לעובדים שנושא תשלום דמי מחלה לא מוסדר בהסכמים קיבוציים החלים עליהם.

יצוין כי התיקון מובא לאחר פניות של גופים שונים לתיקון התקנות במרוצת השנים, הן ממשלתיים – כגון משרד הבריאות – והן חוץ ממשלתיים כגון ההסתדרות הרפואית, קו לעובד ואוניברסיטת תל אביב. יודגש כי האחרונים הגישו אף עתירה לבג"צ התלויה ועומדת (בג"צ 4308/08 קו לעובד ואחרים נגד שר הכלכלה) אשר עניינה בביטול תקנות 2(א)2(2) ו-2(ג). באופן כללי ובקליפת אגוז נטען במסגרת העתירה כי התקנה הראשונה פוגעת בזכות של העובד לפרטיות ואילו התקנה השנייה – המאפשרת לבצע בדיקה חוזרת לעובדים שאינם חברים בקופת חולים כשמתעורר ספק לגבי תוכן תעודת המחלה – הינה תקנה המפלה עובדים זרים שכן אלה היחידים שאינם חברים בקופת חולים.

יוטעם כי לתיקון זה מספר הסתייגויות הן מטעם המעסיקים והן מטעם משרד האוצר הנובעות בין השאר מהפגיעה ביכולת המעסיקים לפקח שהתשלום בעד ימי מחלה ניתן בשל היעדרות מוצדקת, יכולתם לבחון האם יש במחלה של העובד כדי להוות גורם להידבקות של עובדים אחרים במקום העבודה ונקיטת אמצעים כדי למנוע הידבקות כאמור, ומהטענה כי תיקון מס' 3 לחוק דמי מחלה שאסר על פיטורי עובד בתקופה שהוא זכאי לדמי מחלה הביא בפועל לגידול במספר ימי המחלה לאחר זימון עובד לשימוע לקראת פיטורים.



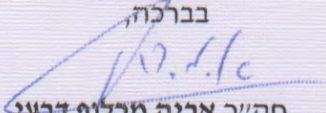


משרד הכלכלה  
השד



יחד עם זאת, בהתחשב בכך כי בחודש יולי אשתקד, במסגרת ההליך המשפטי בבג"צ, ניתן צו על תנאי המחייב את המדינה לנמק מדוע לא מתוקנות התקנות ולאחר שניסיונות רבים להגיע להסכמות בין כלל הארגונים בעלי עניין לא צלחו, וכן, בשים לב כי טיוטת תקנות שניסתה לאזן בין הזכות של העובד לפרטיות לבין זכותו של המעסיק לוודא כי דמי המחלה משתלמים בעד היעדרות עקב מחלה לא אושרה על ידי ועדת העבודה בכנסת הקודמת – נראה נכון לפעול תחילה למחיקת אבחון המחלה מתעודת המחלה, על מנת למנוע פגיעה פוטנציאלית בפרטיותם של עובדים.

אודה אפוא על הבאת טיוטת התקנות לאישור בפני הועדה כמבוקש.

בברכה,  
  
חה"כ אריה מכלוף דרעי  
שר הכלכלה

העתק:

עו"ד מיכאל אטלן, היועמ"ש, כאן