



רשומות

# הצעות חוק

הכנסת

12 ביוני 2013

505

ד' בתמוז התשע"ג

עמוד

הצעת חוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת ילד) (תיקון מס' 10) (זקיפת ימי מחלה להורה של אדם עם מוגבלות). התשע"ג-2013. 22.....

## הצעת חוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת ילד) (תיקון מס' 10) (זקיפת ימי מחלה להורה של אדם עם מוגבלות), התשע"ג-2013\*

1. תיקון סעיף 1ב בחוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת ילד), התשנ"ג-1993, בסעיף 1ב -

(1) בסעיף קטן (א), בכל מקום, במקום "15" יבוא "18";

(2) אחרי סעיף קטן (א) יבוא:

"(א1) (1) בזקיפת ימי היעדרות כאמור בסעיף קטן (א), זכאי עובד להביא בחשבון,

לפי בחירתו, גם חלקי ימים שבהם נעדר לפי הוראות סעיף זה בשל מחלת ילדו

שהוא אדם עם מוגבלות או לצורך מתן סיוע אישי לו.

(2) על אף האמור בסעיף 2(א1) ו-2(2) לחוק דמי מחלה, התשל"ו-1976<sup>1</sup>

(להלן - חוק דמי מחלה), עובד שהוא הורה של אדם עם מוגבלות זכאי

לתשלום דמי מחלה החל מהיום הראשון להיעדרותו בשל מחלת ילדו שהוא

אדם עם מוגבלות או לצורך מתן סיוע אישי לו.

### ד ב ר י ה ס ב ר

#### לסעיף 1(1)

הראשון להיעדרותו, והחוק אינו מסדיר מקרים של היעדרות בחלק מהיום. יש בכך כדי להקשות על עובדים שהם הורים לאנשים עם מוגבלות למצות את זכויותיהם לעניין זה, שכן אנשים עם מוגבלות נזקקים פעמים רבות לטיפולים חד-יומיים או בחלק מהיום בלבד. לפיכך, מוצע לקבוע כי זכאותו של עובד כאמור לדמי מחלה תקום כבר מהיום הראשון להיעדרותו (סעיף קטן (א1)(2) המוצע). וכי הוא יהיה זכאי לזקוף על חשבון תקופת המחלה הצבורה שלו או על חשבון ימי החופשה המגיעים לו גם חלקי ימי היעדרות, ולא רק ימים מלאים (סעיף קטן (א1)(1) המוצע).

מוצע לקבוע כי מספר ימי המחלה שיעמדו לרשות עובד כאמור במסגרת תקופת המחלה הצבורה יהיה יומיים וחצי לכל חודש עבודה, דהיינו 12 ימים נוספים בשנה על 18 הימים שעובד צובר בשנה, שלא כפי שקבוע בחוק דמי מחלה, שלפיו עובד זכאי ליום וחצי לכל חודש עבודה (סעיף קטן (א1)(3) המוצע).

בעת הכנת הצעת החוק לקריאה השנייה ולקריאה השלישית תוסיף ועדת העבודה הרווחה והבריאות של הכנסת לדון, בין היתר, בהגדלת מספר ימי המחלה שניתן לצבור משנה לשנה.

לפי סעיף 1ב לחוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת ילד), התשנ"ג-1993 (להלן - החוק), עובד שהוא הורה של אדם עם מוגבלות, שעבד במשך שנה לפחות אצל אותו מעביד או באותו מקום עבודה, זכאי לזקוף עד 15 ימי היעדרות בשנה על חשבון תקופת המחלה הצבורה שלו או על חשבון ימי החופשה המגיעים לו לצורך מתן סיוע אישי לילדו שהוא אדם עם מוגבלות. נוסף על כך אותו עובד זכאי לזקוף כאמור עד 15 ימים נוספים, בהתקיים אחד התנאים המנויים בסעיף 1ב(א1) עד (4) לחוק, הנוגעים ליכולתו של העובד לחלוק את נטל הטיפול בילד עם אדם אחר. עקב ריבוי צורכיהם של אנשים עם מוגבלות, מוצע להגדיל את מספר הימים שעובד יוכל לזקוף בשל מחלת ילדו שהוא אדם עם מוגבלות או לצורך מתן סיוע אישי לו מ-15 ל-18 ימים, ובהתאמה להגדיל את מספר הימים הנוספים שעובד יכול לזקוף בהתקיים לגבי התנאים הקבועים בחוק. כמו כן, התיקון המוצע יסייע לצמצם מקרים שבהם להורה העובד לא ייוותרו ימי מחלה לעצמו.

#### לסעיף 1(2)

לפי חוק דמי מחלה, התשל"ו-1976 (להלן - חוק דמי מחלה), הזכאות לדמי מחלה אינה קמה החל מהיום

\* הצעות חוק מס' 553/19/פ-1062/19/פ (מספר פנימי: 477133); הועברו לוועדה ביום כ"ז בסיוון התשע"ג (5 ביוני 2013).

<sup>1</sup> ס"ח התשנ"ג, עמ' 134; התשס"ט, עמ' 243.

<sup>2</sup> ס"ח התשל"ו, עמ' 206.

(3) על אף האמור בסעיף 4 לחוק דמי מחלה, תקופת המחלה הצבורה לעניין סעיף זה תהיה תקופה מצטברת של יומיים וחצי לכל חודש עבודה מלא שעובד שהוא הורה של אדם עם מוגבלות עבד אצל אותו מעביד או באותו מקום עבודה, החל מהיום שבו חל עליו חוק זה, ולא יותר מ-90 ימים, בניכוי התקופה שבעדה קיבל העובד דמי מחלה על פי חוק זה.

## ד ב ר י ה ס ב ר

### השפעה על זכויות הילד

הצעת החוק נועדה להרחיב את זכאותם של הורים לאנשים עם מוגבלות, בין אם הם קטינים ובין אם לאו, לזקיפת ימי מחלה בשל מחלת האדם עם המוגבלות או לצורך מתן סיוע אישי לו, ויש לה השפעה על זכויותיהם של ילדים עם מוגבלות, בשיפור האפשרות שעומדת להוריהם להיעדר מהעבודה כדי לטפל בהם.

### עלות תקציבית

להערכת משרד האוצר העלות התקציבית של הצעת החוק היא לכל הפחות שמונה מיליון שקלים חדשים לשנה. ואולם, מכיוון שהממשלה נתנה את הסכמתה להצעת החוק, לא מדובר בהצעת חוק תקציבית כהגדרתה בסעיף 33 לחוק-יסוד: משק המדינה.

יוזמים: חברי הכנסת דב חנין, אורי מקלב, משה גפני, חיים כץ, יעקב אשר, יריב לוין, דוד אזולאי, אורלי לוי אבקסיס, שלי יחימוביץ', קארין אלהרר, עדי קול, נחמן שי, אילן גילאון, איתן כבל, עמרם מצנע, איילת שקד, איציק שמולי  
מצטרפים: חברי הכנסת מוחמד ברכה, חנא סוייד, עפו אגבאריה

