



רשומות

הצעות חוק

הכנסת

2 בדצמבר 2009

290

ט"ו בכסלו התש"ע

עמוד

46	הצעת חוק עבודת נשים (תיקון מס' 48) (הרחבת איסור הפיטורים במהלך טיפולי פוריות), התש"ע-2009
47	הצעת חוק פיצויי פיטורים (תיקון מס' 25) (מניעת פיטורים מחזוריים), התש"ע-2009
48	הצעת חוק פיצויי פיטורים (תיקון מס' 26) (מניעת פיטורים מחזוריים), התש"ע-2009

הצעת חוק עבודת נשים (תיקון מס' 48) (הרחבת איסור הפיטורים במהלך טיפולי פוריות), התש"ע-2009*

1. תיקון סעיף 9
1. בחוק עבודת נשים, התשי"ד-1954, בסעיף 9(ה) -
- (1) האמור בו עד המילה "הנוכחי" יסומן כפסקה (1) ובה, במקום "שר העבודה והרווחה" יבוא "שר התעשייה המסחר והתעסוקה", ואחרי "היעדרות כאמור" יבוא "או עם טיפולים כאמור";
- (2) הסיפה החל במילים "הוראת סעיף קטן זה לא תחול" תסומן כפסקה (2) ובה, במקום "סעיף קטן זה" יבוא "פסקה (1)", ובמקום "הסעיף האמור" יבוא "הפסקה האמורה";
- (3) אחרי פסקה (2) יבוא:
- "(3) הוראות פסקה (1) יחולו גם על עובדת או עובד שלא נעדרו מעבודה, בתקופת הטיפולים כאמור באותה פסקה, או במשך תקופה של 150 ימים לאחר מועד תחילת טיפולי הפוריות או טיפולי ההפריה החוץ-גופית, לפי המאוחר, כפי שאישר הרופא המטפל בכתב, ובלבד שהעובדת או העובד, לפי העניין, הודיעו למעביד, בצירוף אישור הרופא כאמור, על הטיפולים מיד לאחר מועד ההודעה המוקדמת לפיטורים או ממועד הפיטורים, לפי המוקדם; הוראות פסקה זו יחולו הן על עובדת או עובד קבועים והן על עובדת או עובד ארעיים או זמניים, ובלבד שעבדו אצל אותו מעביד או באותו מקום עבודה שישה חודשים לפחות."

ד ב ר י ה ס ב ר

או מעת תחילת טיפולי ההפריה החוץ-גופית, לפי העניין. העובדת או העובד לא יידרשו להודיע על הטיפולים או להציג אישור מרופא מטפל מראש, שכן הטיפולים אינם כרוכים בהיעדרות מעבודה, אולם יהיה עליהם להודיע על הטיפולים בצירוף אישור מהרופא המטפל לכל המאוחר מיד לאחר מתן הודעה מוקדמת לפיטוריהם, או לאחר הפיטורים, כדי להעמיד את המעביד על חובתו לבקש היתר לפיטורים. ההגנה המוצעת תחול רק לגבי עובדת או עובד שכבר עובדים אצל המעביד או במקום העבודה במשך שישה חודשים לפחות.

אחת ההגבלות כיום על ההגנה מפני פיטורים היא שלא חלפו שנתיים מיום ההיעדרות הראשון מעבודה אצל המעביד או במקום העבודה על בסיס הזכאות להיעדר. כיוון שההגנה מפני פיטורים בנסיבות כמוצעת אינה מותנית בהיעדרות מעבודה, לא תחול לגביה ההגבלה האמורה.

עוד מוצע לקבוע, הן לגבי ההגנה הקיימת כיום בסעיף 9(ה) לחוק והן לגבי הרחבתה כמוצעת, כי השר לא יתיר את הפיטורים גם אם הפיטורים הם בקשר לטיפולים, ולא רק אם הם בקשר להיעדרות.

חברי הכנסת: שלי יחימוביץ', חיים אורון, אילן גילאון, ניצן הורוביץ

סעיף 7(ג4) ו-11(ג) לחוק עבודת נשים, התשי"ד-1954 (להלן - החוק), מקנה לעובדת העוברת טיפולי פוריות או טיפולי הפריה חוץ-גופית, ולעובד העובר טיפולי פוריות, זכות להיעדר מעבודתם, בכפוף להודעה מראש למעביד ולאישור מהרופא המטפל על הצורך בהיעדרות בעת הטיפולים. סעיף 9(ה) לחוק מגן על עובדים כאמור מפני פיטורים בימי היעדרותם, וכן בתקופה של 150 הימים שלאחר תום ימי ההיעדרות, ללא היתר מאת שר התעשייה המסחר והתעסוקה (להלן - השר). היתוגיה של דין פיטורי עובדת שאינה נעדרת מעבודה במהלך טיפולי פוריות נדונה בבג"ץ 554/05 רס"ר שרה אשכנזי נ' מפכ"ל המשטרה (ניתן ביום 8 בספטמבר 2005).

הצעת החוק המתפרסמת בזה נועדה להבהיר את הדין החל במצבים מעין אלה. מוצע להרחיב את ההגנה מפני פיטורים הניתנת לעובדת ולעובד העוברים טיפולים כאמור, גם אם הם אינם נעדרים ממקום העבודה. כך, נוסף על ההגנה מפני פיטורים בשל היעדרות, תינתן הגנה גם לעובדת או עובד כאמור שאינם נעדרים באופן מלא או חלקי ממקום העבודה, בעת הטיפולים האמורים לקראת ילדם הראשון או השני, וכן במשך 150 ימים מעת תחילת טיפולי הפוריות

* הצעות חוק מס' פ/217/18 ו-פ/845/18: הועברו לוועדה ביום כ"ו בתשרי התש"ע (14 באוקטובר 2009).
1 ס"ח התשי"ד, עמ' 154; התשס"ח, עמ' 386.

הצעת חוק פיצויי פיטורים (תיקון מס' 25) (מניעת פיטורים מחזוריים), התש"ע-2009*

תיקון סעיף 1

1. בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, בסעיף 1(א) -

(1) אחרי "ברציפות" יבוא "או שעבד שתי תקופות מחזוריות בשתי שנים רצופות";

(2) בסופו יבוא:

"תקופה מחזורית" - תקופת עבודה לפי חוזה לתקופה קצובה, שמשכה לא יותר משמונה חודשים רצופים בשנה אחת, שבהם עבד העובד לפחות 120 יום."

ד ב ר י ה ס ב ר

מתכונת ההעסקה שבה יחסי עובד ומעביד מתחדשים שנה אחרי שנה למשך תקופת עבודה ניכרת מצדיקה הכרה ביחסי עבודה רצופים וקביעת זכאות לפיצויי פיטורים. יובהר כי התיקון המוצע אינו בא לגרוע מזכאות לפיצויי פיטורים שהוכרה בפסיקה במקרים של מתכונת העסקה קבועה וחוזרת בתקופות שכל אחת מהן לבדה אינה מוכה בפיצויי פיטורים (ר' עב (נצ') 001968/05 ליזה ריצין - מתנ"ס מרום הגליל, ניתן ביום 11 במרס 2009).

בעת הכנת הצעת החוק לקריאה השנייה ולקריאה השלישית תוסיף ועדת העבודה הרווחה והבריאות של הכנסת לדון במשך התקופות המחזוריות ובאופן חישובן.

סעיף 1 לחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963 (להלן - החוק), קובע זכות לפיצויי פיטורים לעובד שעבד שנה ברציפות ולעובד עונתי שעבד שתי עונות בשתי שנים רצופות. כמו כן נקבע בסעיף 2(9) לחוק, כי הפסקה ביחסי עובד ומעביד לתקופה שאינה עולה על שלושה חודשים אינה קוטעת את רציפות העבודה.

הצעת החוק המתפרסמת בזה נועדה להעניק את הזכות לפיצויי פיטורים גם לעובדים לפי חוזה עבודה לתקופה קצובה, שעבודתם התחדשה לתקופה קצובה נוספת לאחר הפסקה שקטעה את רציפות העסקתם, ולאחר מכן פוטרו או שראים אותם כאילו פוטרו לפי הוראות סעיף 9 לחוק.

חברי הכנסת: דב חנין, שלמה מולה, מוחמד ברכה, חנא טוייד, עפו אגבאריה, אילן גילאון, דניאל בן-סימון, חיים אורון, אברהם צרצור, אריה אלדר

* הצעת חוק מס' 1126/18/פ: הועברה לוועדה ביום ל' בחשוון התש"ע (17 בנובמבר 2009).

1 ס"ח התשכ"ג, עמ' 136; התשס"ט, עמ' 88.

הצעת חוק פיצויי פיטורים (תיקון מס' 26) (מניעת פיטורים מחזוריים), התש"ע-2009*

תיקון סעיף 1

1. בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, בסעיף 1(א) -

(1) אחרי "ברציפות" יבוא "או שעבד שתי תקופות מחזוריות בשתי שנים רצופות";

(2) בסופו יבוא:

"תקופה מחזורית" - תקופת עבודה לפי חוזה לתקופה קצובה, שמשכה לא יותר

משמונה חודשים רצופים בשנה אחת, שבהם עבד העובד לפחות 120 יום."

ד ב ר י ה ס ב ר

מתכונת ההעסקה שבה יחסי עובד ומעביד מתחדשים שנה אחרי שנה למשך תקופת עבודה ניכרת מצדיקה הכרה ביחסי עבודה רצופים וקביעת זכאות לפיצויי פיטורים. יובהר כי התיקון המוצע אינו בא לגרוע מזכאות לפיצויי פיטורים שהוכרה בפסיקה במקרים של מתכונת העסקה קבועה וחוזרת בתקופות שכל אחת מהן לבדה אינה מוכה בפיצויי פיטורים (ר' עב (נצ') 001968/05 ליוזה ריצין - מתנ"ס מרום הגליל, ניתן ביום 11 במרס 2009).

בעת הכנת הצעת החוק לקריאה השנייה ולקריאה השלישית תוסיף ועדת העבודה הרווחה והבריאות של הכנסת לדון במשך התקופות המחזוריות ובאופן חישובן.

סעיף 1 לחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963 (להלן - החוק), קובע זכות לפיצויי פיטורים לעובד שעבד שנה ברציפות ולעובד עונתי שעבד שתי עונות בשתי שנים רצופות. כמו כן נקבע בסעיף 2(9) לחוק, כי הפסקה ביחסי עובד ומעביד לתקופה שאינה עולה על שלושה חודשים אינה קוטעת את רציפות העבודה.

הצעת החוק המתפרסמת בזה נועדה להעניק את הזכות לפיצויי פיטורים גם לעובדים לפי חוזה עבודה לתקופה קצובה, שעבודתם התחדשה לתקופה קצובה נוספת לאחר הפסקה שקטעה את רציפות העסקתם, ולאחר מכן פוטרו או שרואים אותם כאילו פוטרו לפי הוראות סעיף 9 לחוק.

חברי הכנסת: שלי יחימוביץ', חיים כץ

* הצעת חוק מס' 1248/18/פ; הועברה לוועדה ביום ל' בחשוון התש"ע (17 בנובמבר 2009).

1 ס"ח התשכ"ג, עמ' 136; התשס"ט, עמ' 88.